



# GÜLERMAK

2025 YILI FAALİYET  
RAPORU

## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

### Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş. Genel Kurulu'na;

#### 1) Görüş

Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıkları, müşterek yönetime tabi işletmeleri ve şubeleri (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2025- 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

#### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2025- 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 5 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

#### 4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### 5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Emir Taşar'dır.

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.  
A member firm of Grant Thornton International



Emir Taşar, SMMM  
Sorumlu Denetçi

Ankara, 5 Mart 2026

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### I. Genel Bilgiler

#### 1. Şirket Profili

Temelleri 1958 yılında Ankara’da atılan Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş. (“Gülermak” veya “Şirket”), bugüne kadar dünya çapında yaklaşık 400 kilometre tünel, 120 yeraltı metro istasyonu ve 1.600 kilometreye yakın demiryolu/yüksek hızlı tren (YHT) hattı ile 60’a yakın köstebek - tünel delme makinesinin kullanımı ve işletilmesi projesini gerçekleştirmiştir. Anahtar teslim ve EPC (Engineering Procurement and Construction-Mühendislik, Tedarik ve İnşaat) modelindeki metro ve raylı sistemlerdeki deneyimi ile ağırlıklı olarak Türkiye, Polonya, İsveç, B.A.E, Hindistan başta olmak üzere yurt içi ve yurt dışında 100’den fazla projeyi tamamlayarak teslim etmiştir. Payları 17.01.2025 tarihinden itibaren Borsa İstanbul’un Yıldız Pazarında “GLRMK” kodu ile işlem gören Gülermak ile ilgili daha fazla bilgiye [www.gulermak.com.tr](http://www.gulermak.com.tr) adresinden ulaşabilirsiniz.

#### 2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025

**Şirket’in Ticaret Unvanı** : GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT AŞ  
**Ticaret Sicil Numarası** : 32151  
**Merkez Adresi** : Bahçelievler Mahallesi Ankara Caddesi No:111 Gölbaşı Ankara  
**Şube** : Şirketimizin 7 adet şubesi bulunmaktadır.

#### İletişim Bilgileri

Telefon numarası : (312) 484 14 89  
Faks numarası : (312) 484 14 88  
İnternet adresi : [www.gulermak.com.tr](http://www.gulermak.com.tr)

#### 3. Şirket’in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 400.000.000 TL  
Ödenmiş Sermaye : 322.600.000 TL

Şirket’in sermayesini temsil eden 322.600.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi’nin 8’inci maddesi çerçevesinde Borsa İstanbul A.Ş. tarafından 14 Ocak 2025 tarihinde kota alınmıştır. Halka arz edilen 38.760.000 TL nominal değerli Şirket payları 17 Ocak 2025 tarihinden itibaren Yıldız Pazar’da “GLRMK” kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

Şirket paylarının halka arzı sonrasında, 400.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, çıkarılmış sermayesinin 300.000.000 TL’den 322.600.000 TL’ye artırılmasına ilişkin olarak VII-128.1 sayılı Pay Tebliği’nin 25/1,ç bendi kapsamında gerçekleştirilen esas sözleşme tadiline Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onay verilmiş olup, esas sözleşme tadili 11.03.2025 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiş ve 12.03.2025 tarih ve 11290 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi’nde ilan edilmiştir.

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

**Şirket'in ortaklık yapısı:**

31.12.2025 itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Ünvanı	31.12.2025		31.12.2024	
	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Gülermak Emlak Yapı İnşaat Yatırım A.Ş.	193.011.200	59,83	204.000.000	68,00
Gülermak Turizm İşletme Yatırımı A.Ş.	90.828.800	28,16	96.000.000	32,00
Diğer	38.760.000	12,01	-	-
<b>Nominal Sermaye</b>	<b>322.600.000</b>	<b>100,00</b>	<b>300.000.000</b>	<b>100,00</b>

**4. İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi**

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 322.600.000- TL (üçyüzyirmiikimilyonaltıyüzbin Türk Lirası) olup, her biri 1 TL (Bir Türk Lirası) itibari değerde; 322.600.000 adet paya bölünmüştür. Şirket'in sermayesini temsil eden paylardan toplam 153.000.000 TL (yüzellüçmilyon Türk Lirası) nominal tutarlı 153.000.000 adet pay nama yazılı ve (A) Grubu paylardan oluşmakta olup, kalan toplam 169.600.000 TL (yüzaltmışdokuzmilyonaltıyüzbin Türk Lirası) nominal tutarlı 169.600.000 adet pay ise hamiline yazılı ve (B) Grubu paylardan oluşmaktadır. A grubu payların genel kurul toplantılarında oyda imtiyaz hakkı ve yönetim kurulu üyesi aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. B grubu payların imtiyazı bulunmamaktadır.

**5. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi**

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

**6. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri**

Şirket paylarının halka arzı sonrasında, 400.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, çıkarılmış sermayesinin 300.000.000 TL'den 322.600.000 TL'ye artırılmasına ilişkin olarak VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25/1,ç bendi kapsamında gerçekleştirilen esas sözleşme tadiline Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onay verilmiş olup, esas sözleşme tadili 11.03.2025 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiş ve 12.03.2025 tarih ve 11290 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

**7. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler**

Şirket'in 11.04.2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Şirket Yönetim Kurulu'nun 6 (altı) üyeden oluşmasına ve 30.06.2026 tarihine kadar görev yapmak üzere Kemal Tahir Güteryüz, Necdet Demir, Mustafa Tuncer, Umut Postlu'nun Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Murat Öztapak ve Güray Çargallı'nın ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmelerine karar verilmiştir.

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

Adı Soyadı	Görevi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	İcrada Görevli Olup Olmadığı
Kemal Tahir Güteryüz	Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye Değil	İcrada Görevli Değil
Necdet Demir	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Bağımsız Üye Değil	İcrada Görevli Değil
Mustafa Tuncer	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	İcrada Görevli
Umut Postlu	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	İcrada Görevli
Murat Öztabak	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye	İcrada Görevli Değil
Güray Çargallı	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye	İcrada Görevli Değil

Yönetim Kurulu'nun 11.04.2025 tarihli toplantısında; 11.04.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar çerçevesinde yapılan görev taksimi uyarınca; Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Kemal Tahir Güteryüz'ün, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne ise Necdet Demir'in seçilmesine karar verilmiştir.

### Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

#### **Kemal Tahir Güteryüz**

##### **Yönetim Kurulu Başkanı**

Kemal Tahir Güteryüz, Stanford Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunudur. İngilizce, Fransızca, Almanca, Rusça ve İtalyanca bilmektedir. 30 yılı aşkın süredir şirketin yürüttüğü global projelerin tepe yönetiminde aktif görev almıştır. Yönetim Kurulu Başkanı olarak, bilgi ve tecrübesi, stratejik yönetim becerileri ile Şirket'in uzun vadeli hedeflerinin belirlenmesi, büyüme ve genişlemesinde çok önemli bir rol oynamaktadır.

#### **Necdet Demir**

##### **Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Necdet Demir, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunudur. İngilizce bilmektedir. 45 yılı aşkın süredir Gülermak bünyesinde çalışmaktadır. Günümüze kadar, Şirket'in yürüttüğü Türkiye ve yurt dışı projelerde üst ve tepe yönetiminde aktif görev almıştır. Özellikle Türkiye, Polonya, İsveç, Orta Doğu, Uzak Doğu'da gerçekleştirilen multidisipliner endüstriyel, üstyapı ve altyapı projelerinde derin tecrübesi, mühendisliği ve yönetim becerileri ile şirketin büyüme ve genişlemesine büyük katkı sağlamıştır.

#### **Mustafa Tuncer**

##### **Yönetim Kurulu Üyesi**

Mustafa Tuncer, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği mezunudur. İngilizce bilmektedir. 35 yıllık sektör tecrübesinin 25 yılı aşkın süresini Gülermak bünyesinde geçirmiştir. Türkiye, Polonya, İsveç, Orta Doğu, Uzak Doğu'da gerçekleştirilen multidisipliner endüstriyel, üstyapı ve altyapı projelerinde kapsamlı uzmanlığa ve yönetim deneyimine sahiptir. İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Avrupa pazarının büyümesi ve genişlemesinde önemli bir role sahiptir.

#### **Umut Postlu**

##### **Yönetim Kurulu Üyesi**

Umut Postlu, Başkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunudur. Uluslararası Ticaret Hukuku alanında yurt dışında yüksek öğrenim görmüştür. İngilizce bilmektedir. Şirketler hukuku, Enerji hukuku, Bankacılık Hukuku, Sermaye Piyasaları, Proje Finansmanı, Birleşme ve Devralmalar, Kamu-Özel Sektör İş Birlikleri, İnşaat Sözleşmeleri, Tahkim ve Uyuşmazlık Çözümleri alanlarında 20 yılı aşkın tecrübeye ve çok uluslu büyük ölçekli anahtar teslim projelerinde sözleşme yönetimi ve uygulamalarında güçlü bilgi ve deneyime sahiptir.

### **Murat Öztabak**

#### **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Murat Öztabak, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, Santa Clara Üniversitesi'nde MBA yapmıştır. Öztabak, iş hayatına Pawa Complex Int'l Co. şirketinde başlamıştır. Daha sonra Eko İnşaat ve Ticaret Ltd. Şti., GMR Group India ve Eser Taahhüt ve Sanayi AŞ şirketlerinde çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. Halen Özar Elektrik Makine Tesisat İthalat İhracat ve Ticaret Limited şirketinde genel müdür olarak çalışmakta olan Öztabak, İngilizce bilmektedir.

### **Güray Çargalı**

#### **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonometri Bölümü'nden mezun olan Güray Çargalı, G-Mak Proje İnşaat Limited şirketinde farklı pozisyonlarda çalıştıktan sonra çeşitli şirketlerde proje bütçeleme, koordinasyon ve denetleme görevlerinin yanında yatırım danışmanlığı yapmıştır. Farklı sektörlerdeki tecrübesiyle operasyonel görevlere ek olarak, stratejik planlama, süreç yönetimi ve organizasyonel gelişim alanlarında proje yürütücülüğü ve liderliği görevlerini üstlenmiştir. Halen AE Erdil İnşaat Turizm Sanayi ve Ticaret Limited şirketinde yatırım ve proje danışmanı olarak çalışmakta olan Çargalı, İngilizce bilmektedir.

### **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Beyanları**

19.03.2025

#### **BAĞIMSIZLIK BEYANI**

Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt Anonim Şirketi ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a)** Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b)** Son beş yıl içinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- c)** Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç)** Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d)** 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

**Murat Öztapak**

19.03.2025

**BAĞIMSIZLIK BEYANI**

Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt Anonim Şirketi ("**Şirket**") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

## **Güray Çargallı**

### **Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu**

Yönetim Kurulu 2025 yılı içerisinde 3 kez toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir şekilde iştirak etmiş ve Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %100 olmuştur.

## **8. Yönetim Kurulu Komiteleri**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 11 Nisan 2025 tarihli kararı ile;

1. Denetim Komitesi'nin faaliyetlerini yürütmek üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Murat Öztabak'ın komite başkanlığına ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Güray Çargallı'nın komite üyeliğine seçilmelerine,
2. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin faaliyetlerini yürütmek üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Murat Öztabak'ın komite başkanlığına, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Güray Çargallı ve Yönetim Kurulu Üyesi Umut Postlu'nun komite üyeliklerine seçilmelerine,
3. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin faaliyetlerini yürütmek üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Murat Öztabak'ın komite başkanlığına, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Güray Çargallı ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Müdürü Başak Dalga'nın komite üyeliklerine seçilmelerine,
4. Şirketimizde ayrı bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin oluşturulması gereği bulunmadığı dikkate alınarak, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmek üzere yetkilendirilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 21.04.2025 tarihli toplantısında; Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları'nın kabul edilmesine ve komitelerin görevlerini yerine getirirken bu esaslara uymalarına karar verilmiştir. İlgili çalışma esasları KAP'ta (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1427863>) ve şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır.

### Denetimden Sorumlu Komite'nin Faaliyetleri ve Toplantı Sonuçları

11.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyelerinin atanması gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulu, aynı tarihte; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (II-17.1) uyum sağlanması amacıyla; Denetimden Sorumlu Komite'nin oluşturulmasına ve komitenin başkanlığına Murat Öztabak'ın, üyeliğe ise Güray Çargallı'nın getirilmesine karar vermiştir.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri, 2025 yılındaki ilk toplantılarını 12.05.2025 tarihinde, birinci çeyrek finansal raporlarının açıklanması öncesinde gerçekleştirmiştir. Bu toplantıda 31.03.2025 tarihli

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

finansal raporu gözden geçiren komite, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğinin gözetiminin komite tarafından gerçekleştirildiğine ve şirket yönetimince hazırlanan ve kamuya açıklanacak 2025 yılı 1 Ocak – 31 Mart dönemi mali tablolarının şirketin izlediği muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygun ve doğru olduğuna dair Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuştur.

Komite, ikinci toplantısını SPK'nın VII-128.1 Sayılı Pay Tebliği uyarınca hazırlanan varsayım ve fon kullanım raporları için 15.05.2025 tarihinde gerçekleştirmiştir. SPK'nın VII-128.1 Sayılı Pay Tebliği'nin 29. maddesinin 5. fıkrası, "Payları ilk defa halka arz edilen ortaklığın, paylarının borsada işlem görmeye başlamasından sonraki iki yıl boyunca finansal tablolarının kamuya açıklanmasını müteakip on iş günü içerisinde, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediği, gerçekleşmediyse nedeni hakkında değerlendirmeleri içeren bir rapor hazırlaması ve söz konusu raporun ortaklığın internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanması zorunludur. Bu yükümlülük ortaklık bünyesindeki denetimden sorumlu komite tarafından yerine getirilir." hükmünü içermektedir. Birinci çeyrek sonuçlarının kamuya açıklanmasının ardından, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediğine ilişkin değerlendirmeleri içeren rapor Gülermak Denetim Komitesi tarafından hazırlanarak 15.05.2025 tarihinde KAP'ta açıklanmıştır. SPK'nın VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 33. maddesi "Halka açık olmayan ortaklıkların paylarının sermaye artırımını yoluyla yapılan halka arzından elde edilen fonun izahnamede belirtilen şekilde kullanılıp kullanılmadığına ilişkin olarak sermaye artırımının tamamlanmasından itibaren kamuya açıklanan ve yapılan sermaye artırımının sonuçlarını içeren ilk iki finansal tabloların ilanını takip eden on iş günü içinde ortaklık bünyesindeki denetimden sorumlu komite tarafından bir rapor hazırlanması ve söz konusu raporu ortaklığın internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanması zorunludur. Bu yükümlülük ortaklık bünyesindeki denetimden sorumlu komite tarafından yerine getirilir." hükmünü içermektedir. Birinci çeyrek sonuçlarının kamuya açıklanmasının ardından, halka arzından elde edilen fonun izahnamede belirtilen şekilde kullanılıp kullanılmadığına ilişkin değerlendirmeleri içeren rapor Gülermak Denetim Komitesi tarafından hazırlanarak 15.05.2025 tarihinde KAP'ta açıklanmıştır.

Komite, üçüncü toplantısını ikinci çeyrek finansal raporları için 12.08.2025 tarihinde gerçekleştirmiştir. Komite, dördüncü toplantısını varsayım ve fon kullanım raporları için 20.08.2025 tarihinde gerçekleştirmiş raporlar aynı tarihte KAP'ta açıklanmıştır. Komite, beşinci toplantısını üçüncü çeyrek finansal raporları için 07.11.2025 tarihinde gerçekleştirmiştir. Komite, altıncı toplantısını varsayım raporu için 12.11.2025 tarihinde gerçekleştirmiş raporlar aynı tarihte KAP'ta açıklanmıştır.

## **9. Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi**

2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2025 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi üç kez,
- Denetim Komitesi altı kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi dört kez toplanmış ve çalışmalarını hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi aynı zamanda Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmiştir.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmış, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmiştir.

#### 10. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in 3.492 çalışanı bulunmaktadır (31.12.2024: 3.847).

Halen görev başında bulunan üst düzey yöneticiler ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

##### **Mustafa Tuncer**

##### **İcra Kurulu Başkanı**

Mustafa Tuncer, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği mezunudur. İngilizce bilmektedir. 35 yıllık sektör tecrübesinin 25 yılı aşkın süresini Gülermak bünyesinde geçirmiştir. Türkiye, Polonya, İsveç, Orta Doğu, Uzak Doğu'da gerçekleştirilen multidisipliner endüstriyel, üstyapı ve altyapı projelerinde kapsamlı uzmanlığa ve yönetim deneyimine sahiptir. İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Avrupa pazarının büyümesi ve genişlemesinde önemli bir role sahiptir.

##### **Alper Uzman**

##### **İcra Kurulu Üyesi**

Alper Uzman, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü mezunudur. İngilizce ve Almanca bilmektedir. Mesleğinde 30 yılı aşkın süre tecrübeye sahiptir. Gülermak bünyesinde, 25 yıldır büyük ölçekli çok uluslu anahtar teslim projelerde, İcra Kurulu Üyeliği ve Proje Direktörlüğü görevlerini üstlenmiştir. Şu an, Türkiye projelerinin operasyon, yönetiminden ve ülkedeki yeni projelerin geliştirilmesinden sorumludur.

##### **Gürdal Yiğitbaşı**

##### **İcra Kurulu Üyesi**

Gürdal Yiğitbaşı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü mezunudur. İngilizce bilmektedir. Mesleğinde 30 yılı aşkın süre deneyime sahiptir. Gülermak bünyesinde 15 yıldır çalışmaktadır, İcra Kurulu Üyesi olarak görev yürütmüştür. Şu an Balkanlar, Ortadoğu, Güney Asya ve Uzak Doğu'da devam eden büyük ölçekli uluslararası projelerin tüm operasyon, yönetim ve yeni projelerin geliştirilmesinden sorumludur.

**Bülent Özdemir**

**İcra Kurulu Üyesi**

Bülent Özdemir, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü mezunudur. İngilizce ve Lehçe bilmektedir. Mesleğinde 30 yılı aşkın süre tecrübeye sahiptir. Gülermak bünyesinde, 15 yıldır uluslararası büyük ölçekli multi-disipliner anahtar teslim projelerde İcra Kurulu Üyeliği ve Proje Direktörlüğü görevlerini üstlenmiştir. Şu an, Avrupa ülkelerindeki projelerin tüm operasyon, yönetim ve yeni projelerin geliştirilmesinden sorumludur.

**Altay Türkekul Doğan**

**İcra Kurulu Üyesi**

Türkekul Doğan, Boğaziçi Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunudur. Koç Üniversitesi'nde MBA eğitimini tamamlamış ve Harvard Business School'da Yüksek Potansiyel Liderlik Programı'na katılmıştır. Halen Kamu Özel Sektör İş Birliği Çözümleri Bölüm Başkanı olarak görev yapmaktadır. Mesleğinde 30 yılı aşkın süre tecrübeye sahiptir. Citigroup, JPMorgan Chase ve WestLB gibi uluslararası bankalarda yönetsel rollerde görev yapmıştır. Gülermak bünyesinde 10 yıldır çalışmaktadır. İcra Kurulu Üyeliği görevi yürütmüştür. Gelişmekte olan pazarlarda büyük ölçekli projeler için finansman yapılandırmak ve arttırmak, altyapı sektörüne bu yönde katkı sağlamak öncelikli görevleri arasındadır.

**Umut Postlu**

**İcra Kurulu Üyesi**

Umut Postlu, Başkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunudur. Uluslararası Ticaret Hukuku alanında yurt dışında yüksek öğrenim görmüştür. İngilizce bilmektedir. Şirketler hukuku, Enerji hukuku, Bankacılık Hukuku, Sermaye Piyasaları, Proje Finansmanı, Birleşme ve Devralmalar, Kamu-Özel Sektör İş Birlikleri, İnşaat Sözleşmeleri, Tahkim ve Uyuşmazlık Çözümleri alanlarında 20 yılı aşkın tecrübeye ve çok uluslu büyük ölçekli anahtar teslim projelerinde sözleşme yönetimi ve uygulamalarında güçlü bilgi ve deneyime sahiptir.

**Rıza Eray Bağcı**

**İcra Kurulu Üyesi**

Rıza Eray Bağcı, Hacettepe Üniversitesi İstatistik Bölümü mezunudur. Başkent Üniversitesi'nde MBA ve Bilgi Üniversitesi'nde Bankacılık ve Finans yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır. İngilizce bilmektedir. 22 yıllık kariyerine bağımsız denetim sektöründe Pricewaterhousecoopers firmasında başlamış ve sonrasında taahhüt sektöründe mali işler ve finans yöneticiliği görevlerinde bulunmuştur. 4 yılı aşkın süredir Gülermak bünyesinde çalışmaktadır ve İcra Kurulu Üyeliği görevi yürütmüştür.

**Banu Pelin İmre**

**İcra Kurulu Üyesi**

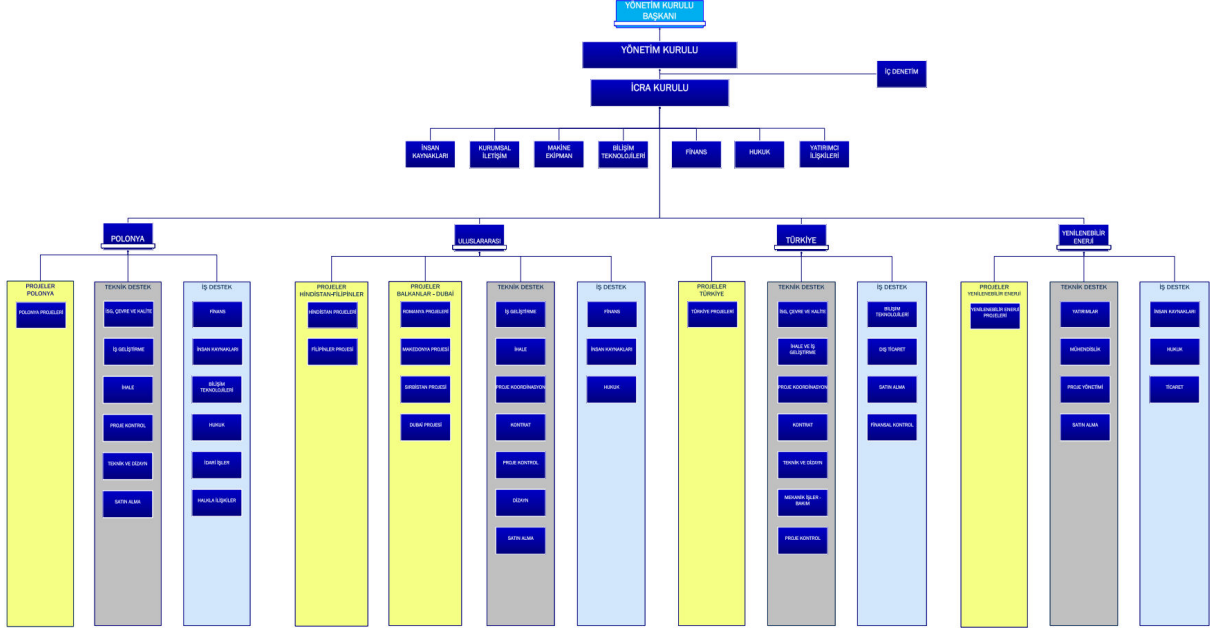
Banu Pelin İmre, Başkent Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi alanında yüksek öğrenim görmüştür. İngilizce ve Almanca bilmektedir. 20 yılı aşkın süredir insan kaynakları alanındaki uzmanlığı ve saha deneyimiyle; şirketin global stratejik yönetiminde, organizasyonel gelişimi ve büyümesinde etkin rol oynamaktadır. 15 yıldır Gülermak bünyesinde çalışmaktadır. İcra Kurulu üyesidir.

**11. Organizasyon Yapısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler**

Şirkette Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan personel bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir.

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

Organizasyon yapısı ise aşağıda gösterildiği gibidir:



Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 168.570.832 TL olarak hesaplanmıştır.

### Personel ve İşçilere Sağlanan Mali Haklar

Kapsam içi personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

Net/Brüt Ücret, Fazla Mesai, Hafta Tatili, Resmi Tatil, Mazeret İzni, Yıllık İzin ve yasal diğer izinler.

### 12. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Şirketimize bu kapsam dahilinde bir işlem bilgisi ulaşmamıştır.

### 13. Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Şirketimiz şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2025 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

## II. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizin 11.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılına ilişkin olağan genel kurulunda; Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri Güray Çargallı ve Murat Öztapak'a genel kurul tarihinden geçerli olmak üzere, aylık 60.000 TL brüt üyelik ücreti ödenmesine ve diğer Yönetim Kurulu üyelerine herhangi bir ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

1 Ocak – 31 Aralık 2025 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 59.399.958 TL'dir.

### III. Şirket'in Araştırma Geliştirme Çalışmaları

Bulunmamaktadır.

### IV. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

#### 1. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi

İnşaat sektörünün alt kolu olan metro sektörü, kentsel altyapının geliştirilmesi ve dünya çapında toplu taşıma sistemlerinin ilerletilmesi konusunda kritik bir rol oynamaktadır. İlgili sektörde faaliyet gösteren Grup, geniş bir proje yelpazesinde etkin olarak yer almakta olup raylı sistem, metro, köprü, tünel gibi altyapı projelerinin geliştirilmesi, yeraltı kazısı, tünel açma, ray montajı, istasyonların yapısal ve mimari olarak iyileştirilmesi, teknolojik olarak geliştirilmesi ve mevcut kentsel ağlarla entegrasyonunu kapsayan faaliyetlerde bulunmaktadır.

Ulaşım ve altyapı sektöründe faaliyet göstermek, geniş teknik bilgi birikimi ve uzmanlık gerektirmektedir. Grup, bu alandaki kapsamlı tecrübesi ve yenilikçi çözümleri ile tanınmaktadır. Grup'un ana faaliyeti, metro hattı inşaatı, istasyon yapımı ve mevcut hatların modernizasyonunu içermekte olup, hizmet verdiği sektör kentsel altyapı ve toplu taşıma sistemleridir. Bu bağlamda, Grup'un sunmuş olduğu çözümler, şehirlerin karşılaştığı trafik sıkışıklığı ve hava kirliliği gibi sorunlara yenilikçi alternatifler sunmaktadır.

Grup'un sektördeki pozisyonu, kentsel dönüşüm projelerinde ve yeni metro hatlarının planlanması ve uygulanmasında öncü bir rol üstlenmesiyle pekiştirilmiştir. Grup'un hizmet verdiği pazarlar arasında, gelişmekte olan metropollerin yanı sıra, mevcut altyapısını modernize etmek ve genişletmek isteyen büyük şehirler de bulunmaktadır.

Grup uluslararası müteahhitlik sektörünün önde gelen derecelendirme kuruluşlarından ENR'nin (Engineering News Record) 2025 listesine göre "Toplu Ulaşım ve Raylı Sistemler" (Mass Transit and Rail) alanında globalde 9., Türkiye'de ise 1. firma konumundadır.

#### Net Satışlar ve Satışların Kırılımı

Grup'un net satışları 2025 yılında %1 artışla 45.532.849.493 TL olarak gerçekleşmiştir.

Grup'un toplam gelirinin ulaşım ve altyapı projeleri bazında dağılımı, 31 Aralık 2025, 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren dönemlerde aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

Proje Türü	1 Ocak - 31 Aralık 2025		1 Ocak - 31 Aralık 2024	
	TL	%	TL	%
Metro, Hafif Raylı Sistemler ve Tramvay	29.521.423.635	64,8%	28.425.969.928	62,9%
Demiryolu	8.893.895.337	19,5%	5.314.736.748	11,8%
Otoyol	6.393.960.481	14,0%	11.001.397.353	24,4%
Diğer	723.570.040	1,6%	437.063.858	1,0%
<b>Toplam</b>	<b>45.532.849.493</b>	<b>100,0%</b>	<b>45.179.167.887</b>	<b>100,0%</b>

Grup'un toplam gelirlerinin coğrafi dağılımı, 31 Aralık 2025, 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren dönemlerde aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

	1 Ocak - 31 Aralık 2025		1 Ocak - 31 Aralık 2024	
	TL	%	TL	%
<b>Batı</b>	<b>21.214.306.426</b>	<b>46,6%</b>	<b>23.107.954.282</b>	<b>51,1%</b>
<i>Polonya</i>	<i>21.214.306.426</i>	<i>46,6%</i>	<i>21.247.570.392</i>	<i>47,0%</i>
<i>İsveç</i>	-	-	<i>1.860.383.890</i>	<i>4,1%</i>
<b>Doğu</b>	<b>14.437.851.893</b>	<b>31,7%</b>	<b>10.509.203.271</b>	<b>23,3%</b>
<i>B.A.E.</i>	-	-	<i>974.572.532</i>	<i>2,2%</i>
<i>Filipinler</i>	<i>250.394.001</i>	<i>0,5%</i>	<i>146.954.223</i>	<i>0,3%</i>
<i>Hindistan</i>	<i>6.563.930.943</i>	<i>14,4%</i>	<i>4.407.777.540</i>	<i>9,8%</i>
<i>Kuzey Makedonya</i>	<i>1.024.909.082</i>	<i>2,3%</i>	<i>1.770.131.293</i>	<i>3,9%</i>
<i>Romanya</i>	<i>6.598.617.867</i>	<i>14,5%</i>	<i>3.209.767.683</i>	<i>7,1%</i>
<b>Türkiye</b>	<b>9.880.691.174</b>	<b>21,7%</b>	<b>11.562.010.334</b>	<b>25,6%</b>
<b>Toplam</b>	<b>45.532.849.493</b>	<b>100,0%</b>	<b>45.179.167.887</b>	<b>100,0%</b>

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönem itibarıyla Grup'un toplam gelirlerinin (*eliminasyon etkisi dağıtıldıktan sonra*) yaklaşık %78'i Türkiye dışındaki uluslararası operasyonlarından elde edilmiştir. Grup'un batı taahhüt grubu, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönem itibarıyla Grup'un toplam gelirlerinin (*eliminasyon etkisi dağıtıldıktan sonra*) yaklaşık %47'sini oluşturmakta olup Polonya'da yürütülen faaliyetleri kapsamaktadır. Grup'un doğu taahhüt grubu ise, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönem itibarıyla Grup'un toplam gelirlerinin (*eliminasyon etkisi dağıtıldıktan sonra*) yaklaşık %32'sini oluşturmakta olup batı taahhüt grubunun faaliyet alanı içerisine girmeyen Romanya, Kuzey Makedonya, Filipinler ve Hindistan gibi diğer tüm yurt dışı faaliyetleri kapsamaktadır.

Grup'un bu üç taahhüt grubuna ek olarak Polonya merkezli ve dünya çapındaki tüm kamu-özel iş birliklerinden sorumlu bir KÖİ grubu bulunmakta olup diğer taahhüt gruplarına teknik destek sağlamaktadır.

### Grup'un Backlog Bilgileri

Grup raporlama tarihleri itibarıyla, imzalamış olduğu sözleşmelerden henüz hasılatını gerçekleştirmediği için hakkediş haline getirmedeği gelirlerini, backlog kavramı ile takip etmektedir. İnşaat sektöründe tamamlanması gereken tüm işlerin sözleşme değerini gösteren bu temel performans göstergesi, projenin planlama ve yürütme aşamalarında kritik rol oynamakta ve projenin zamanında ve bütçe dahilinde tamamlanmasına yardımcı olmaktadır. Aynı zamanda Grup'un gelecekte imzaladığı sözleşmelere uygun şekilde müşterilerine keseceği faturalara ilişkin bilgiler sunmaktadır.

Grup'un toplam backlogunun proje türleri bazında dağılımı, 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren dönemlerde aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

Proje Türü	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TL	%	TL	%
Metro, Hafif Raylı Sistemler ve Tramvay	176.502.687.907	71,2%	186.558.415.920	75,3%
Demiryolu	51.292.795.734	20,7%	41.196.379.259	16,6%
Otoyol	11.481.091.967	4,6%	15.675.273.388	6,3%
Diğer	8.533.633.990	3,4%	4.454.910.537	1,8%
<b>Toplam</b>	<b>247.810.209.598</b>	<b>100,0%</b>	<b>247.884.979.104</b>	<b>100,0%</b>

Grup'un toplam backlogunun coğrafi dağılımı, 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren dönemlerde aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

Ülke	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TL	%	TL	%
<b>Batı</b>	<b>36.994.555.436</b>	<b>14,9%</b>	<b>44.549.401.701</b>	<b>18,0%</b>
<i>Polonya</i>	<i>36.994.555.436</i>	<i>14,9%</i>	<i>44.549.401.701</i>	<i>18,0%</i>
<b>Doğu</b>	<b>128.519.133.286</b>	<b>51,9%</b>	<b>129.339.991.985</b>	<b>52,2%</b>
<i>B.A.E.</i>	-	-	<i>895.311.169</i>	<i>0,4%</i>
<i>Filipinler</i>	<i>3.792.700.591</i>	<i>1,5%</i>	<i>4.499.662.166</i>	<i>1,8%</i>
<i>Hindistan</i>	<i>2.295.185.737</i>	<i>0,9%</i>	<i>4.745.110.335</i>	<i>1,9%</i>
<i>Kuzey Makedonya</i>	<i>6.054.365.652</i>	<i>2,4%</i>	<i>6.501.921.377</i>	<i>2,6%</i>
<i>Romanya</i>	<i>107.575.193.450</i>	<i>43,4%</i>	<i>112.697.986.938</i>	<i>45,5%</i>
<i>Sırbistan</i>	<i>8.801.687.856</i>	<i>3,6%</i>	-	-
<b>Türkiye</b>	<b>82.296.520.876</b>	<b>33,2%</b>	<b>73.995.585.418</b>	<b>29,9%</b>
<b>Toplam</b>	<b>247.810.209.598</b>	<b>100,0%</b>	<b>247.884.979.104</b>	<b>100,0%</b>

### Dönem İçindeki Gelişmeler

#### Halka Arz

Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş.’nin sermayesini temsil eden 322.600.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır. Halka arz edilen 38.760.000 TL nominal değerli Şirket payları 17.01.2025 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 125 TL baz fiyat, "GLRMK" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

#### Yatırımcı İlişkileri Birimi

Başak Dalga 10 Mart 2025 tarihi itibarıyla şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak tam zamanlı göreve başlamıştır.

Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri

[yatirimci.iliskileri@gulermak.com.tr](mailto:yatirimci.iliskileri@gulermak.com.tr)

#### Polonya S19 Otoyolunun Jawornik - Lutcza Arasındaki Bölümünün Tasarım ve Yapım İşleri Projesi Kapsamındaki Gelişmeler

Şirketimiz, Polonya'da S19 otoyolunun Jawornik Lutcza arasındaki bölümünün tasarım ve yapım işleri için açılan ihaleye Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş. (Polonya'da yerleşik bağlı ortaklığı Gülermak S.A. ile birlikte) - Budimex SA ortak girişimi altında diğer yedi katılımcı ile birlikte katılmış, ihaleyi kazanan Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş. - Budimex SA ortak girişimi ve Polonya Ulusal Yollar ve Otoyollar Genel Müdürlüğü (Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad - GDDKIA) arasında 13 Kasım 2024 tarihinde 1.909.653.720 PLN bedelli sözleşme imzalanmış olup projenin tasarım çalışmaları başlamıştır.

Konuyla ilgili önemli gelişmeler mevzuata uygun olarak kamuya açıklanacaktır.

#### Ankara Natoyolu-Dikimevi Hattı Metrosu Yapım İşleri İhalesi

Şirketimiz tarafından Ankara Natoyolu-Dikimevi Hattı Metrosu yapım işleri ihalesi kapsamında 22 Kasım 2024 tarihinde 14.084.200.000 TL teklif verilmiş olup, proje kapsamında Mayıs 2025'te Ankara Büyükşehir Belediyesi ile Şirketimiz arasında sözleşme imzalanmıştır.

#### Güneş Enerjisi Yatırımları

Şirketimizin yenilenebilir enerji stratejileri doğrultusunda, güneş enerjisi yatırımlarına ilişkin imzalamış olduğu 52 MW kurulu güç büyüklüğündeki güneş enerji santralleri lisans ve proje hakları alım sözleşmelerine ek olarak, Yönetim Kurulu'nun 19 Şubat 2025 tarihli kararıyla, ilk aşamada yenilenebilir enerji yatırımlarının 300 MW kurulu güce kadar artırılmasına karar verilmiştir.

Konuyla ilgili gelişmeler mevzuata uygun olarak yatırımcıların bilgisine sunulacaktır.

#### **Hanningfield 1 Limited Şirketinin Paylarının %100'ünün Satın Alınması**

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 23 Mayıs 2025 tarihli kararı çerçevesinde; Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı Gülermak Renewables Ltd. tarafından, Hanningfield 1 Limited şirketinin paylarının %100'ünün Fes Systems Limited ve Cell Infrastructure Limited'ten 2.508.000 GBP karşılığında satın alınmasına dair pay alım sözleşmesi imzalanmıştır. Bu satın alma sonucunda, Şirketimizin bağlı ortaklıkları aracılığıyla sahip olduğu güneş enerjisi alanındaki lisans ve izin hakları 104,4 MW'a ulaşacaktır.

#### **Gebze-Köseköy Demiryolu Hat Kesimi Sinyalizasyon, Telekomünikasyon ve Destek Sistemleri Yapım İşleri İhalesi**

Şirketimiz tarafından Gebze-Köseköy Demiryolu hat kesimi sinyalizasyon, telekomünikasyon ve destek sistemleri yapım işleri ihalesi kapsamında 21 Ağustos 2024 tarihinde 1.875.000.000 TL teklif verilmiş olup, proje kapsamında 25 Temmuz 2025 tarihinde T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ile Şirketimiz arasında sözleşme imzalanmıştır.

#### **JCR Eurasia Rating Kredi Derecelendirme Notu**

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating (JCR-ER) 28.07.2025 tarihinde, Şirketimizi yatırım yapılabilir seviyede ve çok yüksek kredi kalitesi kategorisinde değerlendirerek Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu "AA+ (tr)", Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu "J1+ (tr)", görünümünü ise "Stabil Görünüm" olarak teyit etmiştir. Şirketimizin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kurum Kredi Rating Notları "BBB-", görünümünü ise "Stabil Görünüm" olarak teyit edilmiştir.

#### **Maden Şirketi Kurulması Hakkında**

Şirketimizin büyüme stratejisi doğrultusunda, farklı sektörlerde yatırım fırsatlarının değerlendirilmesi amacıyla yapılan çalışmalar sonucunda, maden sektöründe faaliyet göstermek üzere yeni bir şirket kurulmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulumuzun 07.08.2025 tarihli kararıyla, Anka Teknik Maden A.Ş. unvanlı ve 2.500.000 TL sermayeli bir anonim şirketin kurulmasına ve söz konusu şirkete %100 oranında iştirak edilmesine karar verilmiştir. Konuyla ilgili önemli gelişmeler mevzuata uygun olarak kamuya açıklanacaktır.

#### **Polonya Demiryolları Szczyrzyc - Tymbark Bölümü'nün Demiryolu ve Tünel Yapım İşleri İhalesi**

Şirketimiz, Polonya Demiryolları'nın Szczyrzyc - Tymbark Bölümü'nün demiryolu ve tünel yapım işleri için açılan ihaleye Polonya'da yerleşik %100 bağlı ortaklığı olan Gülermak S.A.'in dahil olduğu "Budimex S.A.- Budimex Kolejnictwo S.A.- Gülermak S.A." konsorsiyumu altında 24 Nisan 2025 tarihinde 2.082.826.134 PLN teklif vermiş olup, proje kapsamında Ekim 2025'te "Budimex S.A.- Budimex Kolejnictwo S.A.- Gülermak S.A." konsorsiyumu ile PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. arasında sözleşme imzalanmıştır.

#### **Corshellach Energy Storage Ltd. Şirketinin Paylarının %100'ünün Satın Alınması**

Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı Gülermak Renewables Ltd. Yönetim Kurulu'nun 16 Ekim 2025 tarihli kararı çerçevesinde; Corshellach Energy Storage Ltd. şirketinin paylarının %100'ünün RES UK & Ireland Limited'ten 3.494.000 GBP karşılığında satın alınmasına dair pay alım sözleşmesi imzalanmıştır. Payları satın alınan Corshellach Energy Storage Ltd. şirketinin 49,9 MW gücünde elektrik depolama tesisi kurmak için planlama izni bulunmaktadır.

### **C1 Tymbark - Limanowa Kesimi Demiryolu'nun İnşaatı ve Tasarım İşleri İhalesi**

Şirketimiz, Polonya Devlet Demiryolları'nın "Podleze–Szczyrzyc–Tybark Mszana Dolna ile Chabowka–Nowy Sacz demiryolu hatlarının modernizasyonu" projesi için açılan ihaleye Polonya'da yerleşik %100 bağlı ortaklığı olan Gülermak S.A.'nın dahil olduğu "Gülermak S.A. - INTOP Warszawa Sp. z o.o." konsorsiyumu altında diğer 6 katılımcı ile birlikte katılmış ve ihalede birinci sırada yer almış olup, idare tarafından ihale sonuç bildirimini Şirketimize tebliğ edilmiştir. Sözleşme bedeli KDV dahil 1.636.744.956 PLN'dir. Sözleşmeye davet beklenmekte olup konuyla ilgili önemli gelişmeler mevzuata uygun olarak kamuya açıklanacaktır.

### **Polonya Varşova Metrosu 1. Hattı'nın Telsiz Sistemlerinin Modernizasyonu ihalesi**

Polonya Varşova Metrosu 1. Hattı'nın telsiz sistemlerinin modernizasyonu ihalesi tekrar yapılmış olup, Şirketimiz ihalede birinci sırada yer almıştır. İdare tarafından ihale sonuç bildirimini Şirketimize 07.1.2025 tarihinde tebliğ edilmiştir. Sözleşme bedeli KDV dahil 29.827.500 PLN'dir. Sözleşmeye davet beklenmekte olup konuyla ilgili önemli gelişmeler mevzuata uygun olarak kamuya açıklanacaktır.

### **Belgrad-Nis, Stalac-Djunis Kesimi Demiryolunun Yeniden İnşası ve Modernizasyonu ile İkinci Demiryolu Hattının Yapımı**

Şirketimiz, Sırbistan'daki Belgrad-Nis, Stalac-Djunis kesimi demiryolunun yeniden inşası ve modernizasyonu ile ikinci demiryolu hattının yapımı için açılan ihaleye Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş. - YSE Yapı Sanayi ve Ticaret A.Ş. ortak girişimi altında diğer üç katılımcı ile birlikte katılmış, ihaleyi kazanan Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş. - YSE Yapı Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Sırbistan Demiryolu Altyapı Genel Müdürlüğü arasında 05.12.2025 tarihinde KDV hariç 348.905.039,28 EUR bedelli sözleşme imzalanmıştır.

### **Polonya Varşova Metrosu A1 Kabaty Metro İstasyonu Hat Düzeninin Genişletilmesi**

Metro Warszawskie Sp. z o.o. tarafından yürütülen Polonya Varşova Metrosu A1 Kabaty Metro İstasyonu Hat Düzeninin Genişletilmesi projesi kapsamında 11.12.2025 tarihinde yapılan teklif açılışında, Şirketimizin teklifi birinci teklif olarak açıklanmıştır. Sözleşme bedeli KDV dahil 33.772.110 PLN'dir. Sözleşmeye davet beklenmekte olup konuyla ilgili önemli gelişmeler mevzuata uygun olarak kamuya açıklanacaktır.

### **Orrön Klein Teetzleben AGRI-PV GmbH, Orrön Javenitz Agri-PV GmbH ve Orrön Trebenow Agri-PV GmbH şirketlerinin paylarının %100'ünün satın alınması**

Şirketimizin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Gülermak Renewables Deutschland Holding GmbH Yönetim Kurulu'nun 22 Aralık 2025 tarihli kararı çerçevesinde; Orrön Klein Teetzleben AGRI-PV GmbH, Orrön Javenitz Agri-PV GmbH ve Orrön Trebenow Agri-PV GmbH şirketlerinin paylarının %100'ünün Orrön Energy Greenfiel AB'ten satın alınmasına dair şarta bağlı pay alım sözleşmesi imzalanmıştır. Devir işlemi ve devir bedeli şarta bağlı olup, tüm koşulların sağlanması halinde toplam azami satış bedeli 11.231.040 EUR olacaktır. Payları satın alınan şirketler bünyesinde, gerekli izinlerin alınması şartına bağlı olarak, toplamda yaklaşık 233,98 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi (tarımsal voltaik) santrali kurulması planlanmaktadır. Konuyla ilgili önemli gelişmeler mevzuata uygun olarak kamuya açıklanacaktır.

## **2. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler**

Bulunmamaktadır.

### **3. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü**

#### **Gülermak Grubu'nda Denetim ve İç Kontrol Yapılanması**

Gülermak Grubu'nda iç denetim fonksiyonu, uluslararası proje yapısının gerektirdiği kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde yapılandırılmış olup faaliyetlerini doğrudan Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi gözetiminde sürdürmektedir. İç Denetim fonksiyonu; Uluslararası İç Denetim Standartları (IIA) esas alınarak, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık risk bazlı denetim planı çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Denetim sonuçları her bir çalışma sonrası yayımlanan raporlar ile üst yönetime sunulmakta, yıl sonlarında ise konsolide değerlendirme raporu ile Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir. Grubun faaliyet gösterdiği Türkiye, Polonya, Romanya, Kuzey Makedonya ve diğer ülkelerdeki metro, demiryolu ve altyapı projeleri dikkate alınarak denetim yaklaşımı yalnızca finansal doğrulukla sınırlı kalmamakta; sözleşme yönetimi, hakediş süreçleri, taşeron yönetimi, satın alma, ERP kullanımı, nakit akışı ve suistimal riskleri gibi operasyonel alanlarını da kapsamaktadır.

IFS ERP sistemi, merkezi finans organizasyonu ve proje bazlı bütçe yönetimi denetim kapsamının temel bileşenleridir.

#### **İç Denetim Çalışma Yaklaşımı**

Gülermak'ta iç denetim faaliyetleri risk bazlı bir yaklaşımla yürütülmektedir. Yıllık denetim planı;

- Proje büyüklükleri,
  - Nakit akışı ve likidite riski,
  - ERP kontrol ortamı,
  - Sözleşme ve claim yönetimi,
  - Taşeron yoğunluğu ve operasyonel karmaşıklık
- gibi kriterler dikkate alınarak hazırlanmakta ve Yönetim Kurulu onayına sunulmaktadır.

Saha çalışmaları sırasında özellikle yüksek etki ve yüksek olasılık grubundaki riskleri yöneten iç kontroller test edilmekte; ERP kayıtları, banka mutabakatları, hakediş dosyaları, sözleşmeler ve fiili uygulamalar karşılaştırmalı olarak incelenmektedir. Denetim bulguları taslak rapor olarak ilgili proje yönetimi ile paylaşılmakta, karşı görüşler değerlendirilerek nihai rapor Yönetim Kurulu ve üst yönetime sunulmaktadır. Nihai rapor sonrasında aksiyonlar 4T yaklaşımı (Treat, Terminate, Transfer, Tolerate) çerçevesinde değerlendirilerek hazırlanan dashboard üzerinden takip edilmektedir.

#### **Finansal Denetim ve ERP Kontrol Süreçleri**

Grup bünyesinde finansal doğruluk ve raporlama güvenilirliği, özellikle yurtdışı projelerde merkezi finans yapılanması ile birlikte ayrı bir önem taşımaktadır. Bu kapsamda:

- IFS kayıtları ile banka bakiyelerinin uyumu,
- Hakediş gelirlerinin doğru dönemde muhasebeleştirilmesi,
- Claim bütçelerinin gerçekçi şekilde yansıtılması,
- Taşeron kesintileri ve ceza yansıtma mekanizmaları,
- Manuel ödeme riskleri ve sistem dışı işlemler,

düzenli olarak kontrol edilmektedir.

ERP'nin etkin çalışmadığı veya manuel müdahaleye açık alanlarda süreç iyileştirme önerileri geliştirilmekte; denetim fonksiyonu yalnızca tespit eden değil, aynı zamanda sistemin güçlendirilmesine katkı sağlayan bir yapı olarak konumlanmaktadır.

### **İç Kontrol Yapılanması**

Gülermak'ta iç kontrol sistemi; proje yönetimleri, merkez finans ve ilgili fonksiyonların ortak sorumluluğunda yürütülmektedir. İç Denetim fonksiyonu; iç kontrol ortamının kurulması, güçlendirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması konusunda yönetime rehberlik etmektedir.

Yıllık iç kontrol çalışma planı;

- Denetim raporlarından çıkan sistemsiz zafiyetler,
- ERP dönüşüm süreci,
- Yönetim talepleri,
- Kurumsal risk noktaları dikkate alınarak oluşturulmaktadır.

İç kontrol çalışmaları; proje bazlı uygulama farklılıklarının azaltılmasını, en iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını ve çok ülkeli operasyonlarda standart bir kontrol kültürü oluşturulmasını hedeflemektedir.

### **Denetim Fonksiyonunun Kurumsal Katkısı**

Gülermak İç Denetim fonksiyonu;

- Suiistimal risklerini erken aşamada tespit eden,
- Hakediş ve satın alma süreçlerinde görev ayrılığı prensibini güçlendiren,
- Nakit yönetimi ve faiz fırsatlarını görünür kılan,
- Claim ve bütçe risklerini proaktif şekilde raporlayan,
- ERP/IFS süreçlerinin kurumsallaşmasına katkı sağlayan,

bir yapı olarak faaliyet göstermektedir.

Uluslararası projeleri bulunan, ENR listelerinde yer alan ve büyüyen bir mühendislik ve taahhüt grubunda denetim fonksiyonu; yalnızca kontrol eden değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirliği destekleyen stratejik bir güvence ve danışmanlık mekanizması olarak konumlandırılmıştır.

### **4. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler**

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla konsolidasyona dahil edilen bağlı ortaklıkları, şubeleri ve müşterek yönetime tabi işletmeleri aşağıdaki gibidir:

**GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.**  
**II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**  
**01.01.2025 – 31.12.2025**

Kuruluş	İnşaat projesi	Sahiplik Türü	Ülke	Operasyon	Etkin Ortaklık Oranı (%)		
					31 Aralık		
					2025	2024	
1	Gülermak-Kolin A.O.	Keçiören Metro Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	-	50
2	Gülermak-Kolin A.O.	Başkentray Tramvay Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	50	50
3	Gülermak-Kolin-Kalyon A.O.	Mahmutbey-Mecidiyeköy Metro Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	34	34
4	Kolin-Aydeniz-Gülermak A.O.	Hamzadere Baraj Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	33	33
5	Astaldi-Gülermak A.O.	Haliç Köprü Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	49	49
6	Avrasya Metro Group A.O.	Kadıköy-Kartal Metro Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	17	17
7	Gülermak-YSE A.O.	Sabiha Gökçen Metro Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	50	50
8	Çelikler-Gülermak-AZD A.O.	Samsun Kalın Demiryolu Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	50	50
9	Gülermak-Nurul-Makyol A.O.	Göztepe-Ümraniye Metro Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	33	33
10	Gülermak-YDA A.O.	Kayseri Tramvay Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	51	51
11	Gülermak-Yapıyapı-Taşyapı Ortak Girişimi	Halkalı-Ispartakule Demiryolu Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	40	40
12	Aydeniz-Gülermak Ortak Girişimi	Alaşehir Sulaması Yenilemesi İkmal Projesi	Müşterek faaliyetler	Türkiye	İnşaat	40	-
13	Astrag Teknoloji Yatırım A.Ş.	-	Bağlı Ortaklık	Türkiye	Mühendislik Hizmetleri	60	-
14	Anka Teknik Maden	-	Bağlı Ortaklık	Türkiye	Maden	100	-
15	Budimex - Gülermak s.c.	Limanowa – Kłęczany Demiryolu	Müşterek faaliyetler	Polonya	İnşaat	50	-
16	GP Mosty S.C.	S2 Otoban Projesi	Müşterek faaliyetler	Polonya	İnşaat	90	90
17	Tunel Swinoujscie S.C.(PORR- Gülermak-Energopol)	Swinoujscie Tünel Projesi	Müşterek faaliyetler	Polonya	İnşaat	40	40
18	Tunel Swinoujscie S.C. (PORR- Gülermak)	Swinoujscie Tünel Projesi	Müşterek faaliyetler	Polonya	İnşaat	50	50
19	Poznan Tramwaj S.C.	Poznan Tramvay Projesi	Müşterek faaliyetler	Polonya	İnşaat	100	100
20	Krakow S-52 S.C.	S-52 Ekspres Yol Projesi	Müşterek faaliyetler	Polonya	İnşaat	100	100
21	Gülermak Invest Sp. z o.o.	-	Bağlı Ortaklık	Polonya	İnşaat	100	100
22	Gülermak S.A.	Brodno, Mory, Wola Metrosu, S7 Express Yolu Projeleri	Bağlı Ortaklık	Polonya	İnşaat	100	100
23	Carrigan Investments Sp. z o.o.	K. Pomorski Belediyesi Altyapı Projesi	Bağlı Ortaklık	Polonya	İnşaat	100	100
24	Gülermak Polonya Şube	West, Brodno, Mory, Wola Metrosu	Şube	Polonya	İnşaat	100	100
25	PPP Solutions Polska 2 Sp. z o.o.	Krakow Hızlı Tramvay YİD Projesi (4. Etap)	Bağlı Ortaklık	Polonya	İnşaat	100	100
26	Gulermak - Budimex s.c.	S19 Jawornik – Lutcza Ottoyol Projesi	Müşterek faaliyetler	Polonya	İnşaat	50	-
27	Brodnicza Sp. Z o.o.	-	Bağlı Ortaklık	Polonya	Enerji Üretim	100	-
28	Powidz Green S.p. Z.o.o.	-	Bağlı Ortaklık	Polonya	Enerji Üretim	100	-
29	Glinnik Green Sp. Z o.o.	-	Bağlı Ortaklık	Polonya	Enerji Üretim	100	-
30	Budimex - Gülermak H.S.C	(LK622H) Szczyrzyc–Tymbark Demiryolu Projesi	Müşterek faaliyetler	Polonya	İnşaat	50	-
31	Gülermak-TATA U JV	Pune Metro Projesi	Müşterek faaliyetler	Hindistan	İnşaat	50	50
32	Gulermak India Private Ltd.	-	Bağlı Ortaklık	Hindistan	İnşaat	100	100
33	Gulermak-Sam India Kanpur Metro JV	Kanpur Metro Projesi	Müşterek faaliyetler	Hindistan	İnşaat	100	100
34	Gulermak – Sam India Surat Metro UG P1 JV	Surat Metro Projesi	Müşterek faaliyetler	Hindistan	İnşaat	100	100
35	Gulermak Suisse SA	-	Bağlı Ortaklık	İsviçre	Ticaret	100	100
36	Acciona – Gülermak JV	Dubai Metro Projesi	Müşterek faaliyetler	B.A.E.	İnşaat	40	40
37	Gülermak Dubai Şube	-	Şube	B.A.E.	İnşaat	100	100
38	Gülermak İsveç Şube	Kista KG40 Tramvay Projesi	Şube	İsveç	İnşaat	100	100
39	Gülermak Europe İsveç Şube	Kista KG40 Tramvay Projesi	Şube	İsveç	İnşaat	100	100
40	Gülermak Romanya Şube	Cluj Metro, Bükreş Metro M6 Lot 1.2, Cluj Lot 3 Demiryolu	Şube	Romanya	İnşaat	100	100
41	Gulermak Romanya S.A.	-	Bağlı Ortaklık	Romanya	İnşaat	100	-
42	Gülermak Filipinler Şube	-	Şube	Filipinler	İnşaat	100	100
43	Lotte-Gulermak-EEI JV	Package S-07 Demiryolu	Müşterek faaliyetler	Filipinler	İnşaat	35	35
44	Gülermak K.Macedonya Şube	Beljakovce Demiryolu Koridoru	Şube	K.Makedonya	İnşaat	100	100
45	Gülermak Sırbistan Şubesi	-	Şube	Sırbistan	İnşaat	100	-
46	Hanningfield 1 Limited	-	Bağlı Ortaklık	İngiltere	Enerji Üretim	100	-
47	Gülermak Renewables Ltd. (*)	-	Bağlı Ortaklık	İngiltere	Yatırım	100	-
48	Corshellach Energy Storage Ltd.	-	Bağlı Ortaklık	İngiltere	Enerji Üretim	100	-
49	Gulermak Renewables Deutschland Holding GmbH	-	Bağlı Ortaklık	Almanya	Enerji Üretim	100	-

**Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler**  
Bulunmamaktadır.

**5. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar**

Bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

**6. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler**

Şirket aleyhine açılmış şirket faaliyetlerinin mali durumunu esaslı bir şekilde etkileyebilecek önemli bir dava bulunmamaktadır.

**7. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar**

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

**8. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler**

2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da alınan kararlar 2025 yılı içerisinde uygulanmıştır. Şirketimizin aynı zamanda Fiyat Tespit Raporu ve Fon Kullanım Raporlarında yer alan bilgilere olan uyumunu 2025 içinde 21 Mart, 15 Mayıs, 20 Ağustos ve 12 Kasım tarihlerinde KAP'ta yayınlanan raporlarla değerlendirmiştir.

**9. Genel Kurula ilişkin Bilgiler**

Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş.'nin 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, 11 Nisan 2025 Cuma günü saat 14:00'te Kronos Hotel Sahil Yolu Cad., Konya Yolu 363 No:2, 06830 Gölbaşı/Ankara adresinde yapılmıştır.

2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; bağımsız üyeler de dahil olmak üzere yönetim kurulu üyeleri atanmış, Kar Dağıtım Politikası ve Bağış ve Yardım Politikası kabul edilmiş, 2025 yılı için denetçi seçimi yapılmış, bağış sınırı ve huzur hakları belirlenmiştir.

2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı kararları Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 18.04.2025 tarihinde tescil edilmiştir.

Toplantı sonucuna ilişkin KAP açıklamasına <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1424355> linki üzerinden ulaşılabilir.

**10. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler**

2025 yılında olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

**11. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler**

Şirket'in 11 Nisan 2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 01.01.2025 - 31.12.2025 faaliyet yılında yapılacak bağış üst sınırı 5.000.000 TL olarak belirlenmiştir. 2025 yılı içinde Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yapılan bağış ve yardımların toplamı 3.947.497 TL'dir.

Faaliyet gösterdiği farklı coğrafyalarda topluma ve insana çok yönlü değer katmayı hedefleyen Gülermak, bu amacına geliştirdiği veya ortak olduğu kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile hizmet etmektedir. Gülermak, 2025 yılı kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında anlamlı bir çalışmaya imza atarak LÖSEV-Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı'nın organize ettiği "Dilek Topla Benim İçin" projesine destek vermiştir. Sunulan destek ile lösemi tedavisi gören çocukların yeni yıl hayallerinin gerçekleşmesine katkıda bulunulmuştur. Yıl içinde ayrıca çalışanlara yönelik düzenlenen Şirket içi turnuvalar ve kültürel etkinliklerle kurumsal aidiyet güçlendirilmiştir.

**12. İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı**

Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş.'nin sermayesini temsil eden 322.600.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır. Halka arz edilen 38.760.000 TL nominal değerli Şirket payları 17.01.2025 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 125 TL baz fiyat, "GLRMK" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

**13. Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin bilgiler**

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketimizin finansal raporunun 4 numaralı dipnotunda yer almaktadır.

**14. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler**

Şirketimiz 2025 yılı içinde bağımsız denetim ve kredi derecelendirme hizmeti almıştır. Bu hizmetler SPK ve BDDK tarafından yetkilendirilen bağımsız kurumlardan alınmış olup bu hizmetlerin alındığı kurumlarla şirketimiz arasında olası bir çıkar çatışmasının varlığına dair tarafımıza bir bilgi ulaşmamıştır.

**V. Finansal Durum**

**1. Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu**

Şirketin finansal durumu ve faaliyet sonuçlarına ilişkin analiz ve değerlendirmelere faaliyetlerimizin değerlendirilmesi bölümünde ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

**2. Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler**

Şirketin özet gelir tablosu ve bilançosu aşağıdaki gibidir:

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

<b>Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Hasılat	45.533	45.179
Brüt Kar	5.747	5.220
Esas Faaliyet Karı	5.188	4.802
FAVÖK**	6.099	5.840
Vergi Öncesi Kar	6.132	5.670
Net Dönem Karı	4.282	4.671

\*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dâhil edilmemiştir.

<b>Özet Bilanço (Milyon TL)</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Dönen Varlıklar	57.211	48.356
Duran Varlıklar	7.846	6.248
Toplam Varlıklar	65.057	54.604
Kısa Vadeli Yükümlülükler	26.119	27.497
Uzun Vadeli Yükümlülükler	21.189	16.329
Toplam Özkaynaklar	17.749	10.778

Şirket'in mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeleri aşağıdaki gibidir:

<b>I- Likidite Oranları</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
<b>Cari Oran</b>		
(Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	2,19	1,76
<b>Asit Test Oranı</b>		
(Dönen Varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	2,17	1,75
<b>II- Mali Bütçe Oranları</b>		
<b>Toplam Yükümlülükler/Toplam Aktifler</b>	0,73	0,80
<b>Öz Sermaye/Toplam Yükümlülükler</b>	0,38	0,25
<b>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</b>	<b>01.01.2025 – 31.12.2025</b>	<b>01.01.2024 – 31.12.2024</b>
<b>Brüt Kar Marjı</b>		
(Brüt Kar/ Net Satışlar)	%12,6	%11,6
<b>FAVÖK Marjı</b>		
(FAVÖK*/Net Satışlar)	%13,4	%12,9
<b>Net Kar Marjı</b>		
(Net Dönem Karı/ Net Satışlar)	%9,4	%10,3

\*FAVÖK, Brüt Kar'dan Genel Yönetim Giderleri'nin çıkarılması ve sonrasında amortisman giderinin eklenmesi ile bulunmaktadır.

### 3. Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

#### **4. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımını yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri**

Şirket'in 11.04.2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilen Kar Dağıtım Politikası'na <https://www.gulermak.com.tr/Politikalar> linkinden ulaşılabilir.

Kar dağıtımına ilişkin olarak Şirket'in 11.04.2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar aşağıda yer almaktadır.

Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları esas alınarak KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve Eren Bağımsız Denetim AŞ tarafından denetlenen konsolide finansal tablolarında ana ortaklığa ait net dönem kârı 3.568.707.868 TL olarak gerçekleşirken 213 sayılı Vergi Usul Kanunu ("VUK")'nun ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarında ise net dönem zararı 431.209.650 TL olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 19.03.2025 tarihli kararıyla, Şirketimizin VUK esaslarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında dağıtılabılır dönem kârı bulunmaması nedeniyle kâr dağıtımını yapılmamasına yönelik hususun 2024 mali yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı hesap dönemi için kâr dağıtımını yapılmamasına ilişkin teklifi 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiştir.

#### **VI. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi**

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 11.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bağımsız yönetim kurulu üyelerinin atanmasıyla birlikte oluşturulmuştur. Şirket'te söz konusu komitenin faaliyetleri dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Komite, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Komite'nin çalışmalarına ilgili ayrıntılı bilgiler Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi başlığı altında sunulmaktadır.

#### **VII. Diğer Hususlar**

##### **Polonya Varşova Metrosu A1 Kabaty Metro İstasyonu Hat Düzeninin Genişletilmesi**

11.12.2025 tarihli özel durum açıklamamıza istinaden, sözleşmeye davet 30.01.2026 tarihinde Şirketimize iletilmiş olup konuyla ilgili önemli gelişmeler mevzuata uygun olarak kamuya açıklanacaktır.

#### **VIII. II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar**

##### **Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**

Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş., tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamıştır.

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması olduğuna dair tarafımıza bir bildirim yapılmamıştır.

Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek ve zorunlu olmayan ilkelere henüz uygulanmayan ilkelerin çoğunluğuna da uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir. URF'de ya da KYBF'de dönem içinde önemli bir değişiklik olduğunda mevzuata uygun olarak özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da bu değişikliklere yer verilmektedir.

### Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2025 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve					X	2024 yılı içerisinde bağış yapılmadığı hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmiştir.

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.						
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					X	Olağan genel kurula pay sahipleri ve görevliler dışında katılım talebi olmamıştır.
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			A grubu payların genel kurul toplantılarında oyda imtiyaz hakkı ve yönetim kurulu üyesi aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. B grubu payların imtiyazı bulunmamaktadır. Söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmemektedir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
<b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			X			Esas sözleşmenin 7. maddesinde A grubu payların A grubu olmayan pay sahiplerine devrinde bazı kısıtlamalar yer almaktadır. Söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmektedir.
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları ve anketler gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle bu iletişimin zaman zaman proje bazlı olması ve şirketin ve çalışanların ihtiyaçlarına göre sürekli revize edilmesi nedeniyle düzenlenmemiştir. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve	X					

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.						
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>						

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Şirketimizin faaliyet gösterdiği taahhüt sektörünün dinamikleri nedeniyle yönetim kurulunda kadın üye oranı için herhangi bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiştir. Halihazırda yönetim kurulumuzda kadın üye bulunmamaktadır. Bununla birlikte kadın çalışan oranı takip edilmekte ve artırılmasıyla ilgili planlamalar yapılmaktadır. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmektedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.			X			Şirketimizin kurumsal ve yetkin bir finans bölümü olması nedeniyle, bağımsız yönetim kurulu üyeleri, şirketimize farklı alanlarda katkı yapacak şekilde belirlenmiştir. Yönetim kurulu yapısı, her yıl tekrar değerlendirilmektedir.
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			2025 yılında halka arz olmamız nedeniyle asgari bir süre tanımlanmamış olup, yönetim kurulu üyelerinin karar vermelerini kolaylaştıracak bilgi ve belgeler hazır olur olmaz üyelere e-posta ile paylaşılmaktadır. Önümüzdeki dönemde bu konunun yönetim kurulunun gündemine getirilmesi planlanmaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde yönetim kurulu toplantılarına katılmayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			2025 yılında halka arz olmamız nedeniyle yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Ancak, yönetim kurulu toplantılarının etkin bir şekilde yönetilmesi için azami özen gösterilmektedir. Önümüzdeki dönemde bu konu yönetim kurulunun gündemine getirilecektir.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında yer verilmek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Önümüzdeki dönemde herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim kurulu yapılanması gereği, yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Bu durumun komiteler arası etkileşimi artırarak, komitelerin etkinliğini artırdığı gözlemlenmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			2025 yılında halka arz olmamız nedeniyle, yönetim kurulu performans değerlendirilmesi gerçekleştirilmemiştir. Önümüzdeki yıl bu konu yönetim kurulu tarafından tekrar değerlendirilecektir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim kuruluna verilen huzur hakları genel kurulda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması Türkiye'deki teamüle uygun olarak planlanmamaktadır.

### Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

<b>1. PAY SAHİPLERİ</b>	
<b>1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması</b>	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl içinde yatırımcı ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla ve yüz yüze toplam 24 görüşme yapılmış, 1 yatırımcı toplantısı düzenlenmiş, 1 yatırımcı konferansına ise iştirak edilmiştir.
<b>1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı</b>	
Özel denetçi talebi sayısı	-

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
<b>1.3. Genel Kurul</b>	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1408507">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1408507</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	İlgili belgeler Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulmamakla birlikte genel kurulun tamamlanmasının ardından İngilizce olarak Şirket internet sitesine eklenmiştir.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1424355">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1424355</a>
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.
<b>1.4. Oy Hakları</b>	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Esas sözleşmenin 6. maddesi uyarınca; Şirketin payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Şirket'in (A) Grubu payları, pay sahiplerine genel kurul toplantılarında imtiyazlı oy hakkı ve yönetim kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı sağlamaktadır. Şirket'in esas sözleşmesi genel kurul toplantılarında (A) Grubu paylar, pay sahiplerine beşer oy hakkı vermektedir. Buna ek olarak yönetim kurulu üyelerinin yarısı (A) Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilir. TTK Madde 479 3/a uyarınca genel kurulda esas sözleşme değişiklikleri ile ilgili olarak oyda imtiyaz kullanılamaz. A grubu payların sermayeye oranı %47,4 olup söz konusu paylar toplam oy haklarının %81,9'una denk gelmektedir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 59,83
<b>1.5. Azlık Hakları</b>	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
<b>1.6. Kar Payı Hakkı</b>	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun	Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	uyarınca, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları esas alınarak KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve Eren Bağımsız Denetim AŞ tarafından denetlenen konsolide finansal tablolarında ana ortaklığa ait net dönem kârı 3.568.707.868 TL olarak gerçekleşirken 213 sayılı Vergi Usul Kanunu (“VUK”)’nun ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarında ise net dönem zararı 431.209.650 TL olarak gerçekleşmiştir. Şirketimizin VUK esaslarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında dağıtılabılır dönem kârı bulunmaması nedeniyle kâr dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1424355">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1424355</a>

### GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket’in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP’ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
11.04.2025	Yoktur.	%88,11	%0,01	%88,09	Yatırımcı ilişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yatırımcı ilişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.	Yoktur.	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1424355">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1424355</a>

<b>2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK</b>	
<b>2.1. Kurumsal İnternet Sitesi</b>	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı ilişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı ilişkileri / Şirket Hakkında / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce
<b>2.2. Faaliyet Raporu</b>	
<b>2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları</b>	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık	I. Genel Bilgiler / 7. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	I. Genel Bilgiler / 8. Yönetim Kurulu Komiteleri
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	I. Genel Bilgiler / 7. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	I. Genel Bilgiler / 13. Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / 6. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / 14. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	I. Genel Bilgiler / 5. Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / 11. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler
<b>3. MENFAAT SAHİPLERİ</b>	
<b>3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası</b>	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bu konuda ilgili SSK mevzuatına uyulması nedeniyle tazminat politikası bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2025 yılı içerisinde 87 adet kesinleşmiş karar bulunmaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Etik Komitesi: Banu Pelin Gürkan (CHRO), Mustafa Tuncer (YK Üyesi), Umut Postlu (YK Üyesi), Anna Dmochowska-Jurczyk (Avukat – Veri Koruma ve Uyum Sorumlusu), Magdalena Piechocka (İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	ethic@gulermak.com
<b>3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi</b>	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu
<b>3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası</b>	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonlarına ilişkin halefiyet planlaması süreci İnsan Kaynakları tarafından hazırlanmakta ve Üst Yönetim değerlendirmesinin ardından Yönetim Kurulu'nun bilgisine ve onayına sunulmaktadır. Yönetim Kurulu, şirketin sürdürülebilirliği ve kurumsal sürekliliğinin temini amacıyla kritik pozisyonlara yönelik yedekleme planlarını izlemekte ve

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

	gerekli yönlendirmeleri yapmaktadır. Halefiyet planlamasına ilişkin süreç şirket içi düzenlemeler ve İnsan Kaynakları politika ve prosedürleri kapsamında yürütülmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları / İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları / İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Şirket aleyhine kesinleşen 12 adet yargı kararı bulunmaktadır.
<b>3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk</b>	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal / Politikalar / İş Etiği ve Ahlakı Yönetmeliği
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Gülermak, müşterilerine, çalışanlarına, paydaşlarına ve topluma değer yaratmayı amaçlayan bir misyonla hareket eder. Mühendislik becerileri ve sektördeki uzmanlığıyla, projelerinde kaliteyi ve güvenilirliği öne çıkararak müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı hedefler. Aynı zamanda, çevresel ve sosyal sorumluluklarına odaklanarak, inşaat faaliyetlerinin çevreye ve topluma olumlu etkisini maksimize etmeyi amaçlar. Paydaşlarıyla iş birliği yaparak, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme ve kalkınma için çalışır. Şirketin Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve Tedarik Zinciri Politikası internet sitesinde yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Gülermak, rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans yaklaşımıyla çalışmaktadır. Şirketimizin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası internet sitemizde yer almakta ve her çalışanın oryantasyon sürecinde kullanılmaktadır.
<b>4. YÖNETİM KURULU-I</b>	
<b>4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları</b>	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	-
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç kontrol birimi tarafından 31 adet rapor yönetime sunulmuştur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	IV. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / 3. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü
Yönetim kurulu başkanının adı	KEMAL TAHİR GÜLERYÜZ
İcra başkanı / genel müdürün adı	MUSTAFA TUNCER

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değillerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	0 ve %0

**Yönetim Kurulunun Yapısı**

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilm ediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
KEMAL TAHİR GÜLERYÜZ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27/01/2023	-	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
NECDET DEMİR	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27/01/2023	-	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
MUSTAFA TUNCER	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	27/01/2023	-	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
UMUT POSTLU	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	11.04.2025	-	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
GÜRAY ÇARGALLI	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	11.04.2025	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1408507">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1408507</a>	İlgisiz	Hayır	Hayır
MURAT ÖZTABAK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	11.04.2025	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1408507">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1408507</a>	İlgisiz	Hayır	Hayır

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

<b>4. YÖNETİM KURULU-II</b>	
<b>4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli</b>	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	3
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	-
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	-
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran bir politika bulunmamaktadır.  En fazla şirket dışı görevi bulunan üyenin toplam görev sayısı 9 olup bütün yönetim kurulu üyelerinin ortalama şirket dışı görev sayısı ise 3'tür.
<b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler</b>	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	I. Genel Bilgiler / 8. Yönetim Kurulu Komiteleri
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1427863">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1427863</a>

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

**Yönetim Kurulu Komiteleri-I**

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı- Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Murat Öztabak	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Güray Çargallı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Murat Öztabak	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Güray Çargallı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Başak Dalga	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Murat Öztabak	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Güray Çargallı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Umut Postlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

<b>4. YÖNETİM KURULU-III</b>	
<b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II</b>	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	I. Genel Bilgiler / 9. Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	I. Genel Bilgiler / 9. Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	I. Genel Bilgiler / 9. Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri	I. Genel Bilgiler / 9. Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

GÜLERMAK AĞIR SANAYİ İNŞAAT VE TAAHHÜT A.Ş.  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU  
01.01.2025 – 31.12.2025

hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	I. Genel Bilgiler / 9. Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
<b>4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar</b>	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	IV. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / 1. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	II. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

**Yönetim Kurulu Komiteleri-II**

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	8
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%67	3	3
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%67	%67	4	4



**Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş.**

Bahçelievler Mahallesi Ankara Caddesi No: 111

Gölbaşı/Ankara - TÜRKİYE

Telefon : 0312 484 14 89

E-mail : [insaat@gulermak.com.tr](mailto:insaat@gulermak.com.tr)

[www.gulermak.com.tr](http://www.gulermak.com.tr)