

Gülermak İş Sağlığı ve Güvenliğini (İSG) önemle desteklemekte ve temel insan hakkı olarak ele almaktadır.

Temel ilke olarak kabul ettiğimiz insan hayatı ve sağlıklı çevrenin önemi doğrultusunda, tüm paydaşlarımız, çalışanlarımız, işverenlerimiz ve çevredeki komşularımız için güvenli ve rahat bir işyeri sağlamak, iş güvenliğini en üst düzeye çıkarmak, ramak kala, yaralanma ve mesleki sağlık sorunlarını önlemek ve iş yerinde sağlık ve güvenliğin sürekli iyileştirilmesine odaklanmayı sürdürmek öncelikli hedefimizdir.

Bu bağlamda, İSG ile ilgili temel ilkelerimiz şunlardır;

Yasal gereklilikler tüm işyerlerinde sıkı bir şekilde takip edilecektir.

Hepimiz, şirket içindeki makamımız ve statümüz ne olursa olsun, işyeri sağlığı ve güvenliği konusunda kanunlarda belirtildiği şekilde periyodik eğitimleri alacağız ve sektördeki gelişmelere ayak uyduracağız.

Tüm personel olası risklerden haberdar edilecek ve bu alandaki iyileştirme fırsatlarından yararlanmanın yanı sıra, daha fazla tehlikelerin belirlenmesi, izlenmesi, ortadan kaldırılması ve risklerin minimize edilmesi için gerekli önlemleri almaktan sorumlu olacaktır. "Güvenli olmayan işi yapma" fikri doğrultusunda her bir çalışanın işi durdurma yetkisi vardır.

Üst Yönetimin katılımını sağlayarak, İSG yönetim sistemimizin sürekli iyileştirilmesi ilkesi ile en sağlıklı ve güvenli çalışma ortamını sağlamak ve daha da geliştirmek için gerekli tüm kaynakların kullanılabilirliğini sağlamayı taahhüt ediyoruz.

İletişim, Danışma ve Raporlama

Sağlık ve güvenlikte en yüksek standartlara ulaşılmasının, tüm çalışanlara kişisel sorumluluk duygusu vererek iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin bir parçası olarak karar alma süreçlerine çalışanların etkin katılımını ve danışmanlığını gerektirdiğine inanıyoruz. Tüm paydaşlar da dahil olmak üzere çalışanlar, işverenler, yerel topluluklar, yürütme organları ve idari makamlarla açık ve etkili bir iletişim sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

Gülermak, tüm çalışanlarını iş arkadaşları ile birlikte işyerlerini gözden geçirmek, tehlikeleri tespit etmek, işyerindeki önleyici ve koruyucu önlemleri tartışmak için sürekli zaman ayırmaya teşvik eder.

Gülermak ve/veya Gülermak iş ortaklığının her çalışanı, aşağıdaki durumların oluşması halinde ilgili iş birimi yöneticisine rapor etmekle yükümlüdür;

- İşbu politikanın ihlali,
- Uluslararası ve Yerel iş sağlığı ve güvenliği mevzuatlarının ihlal edilmesi,
- Gülermak'ın yürürlükte olan sağlık ve güvenlik prosedürleri uygulamalarındaki uygunsuzluklar.

02/04/2021

Mustafa Tuncer
İcra Kurulu Başkanı



Kemal Tahir Gülerüz
Yönetim Kurulu Başkanı

