

## Tedarik Zinciri Politikası (SPC)

Gülermak Ağır Sanayi İnşaat ve Taahhüt A.Ş. ("Gülermak"), çeşitli uluslararası pazarlarda 60 yılı aşkın tecrübesiyle öncü mühendislik ve inşaat şirkettir. Gülermak ailesinin tüm şirketleri ortak İş Etiği Kurallarını, diğer politikalarını ve prosedürlerini paylaşır. Bu belgeler Gülermak Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur. Bu politika ve prosedürlerin ilkeleri, vizyonumuza ve Tedarik Zinciri Politikamızın ("SCP") gelişimini yansıtmaktadır.

Gülermak tedarik zincirinin her bir üyesinin, şirket ile aynı yüksek standartları ve değerleri sürdürmesi beklenir. Taahhütlerimizi, politikalarımızı ve değerlerimizi tüm tedarik zincirimize yayıyor ve tedarikçilerimizi, sağlayıcılarımızı, ortaklarımızı, yüklenicilerimizi ve alt yüklenicilerimizi (birlikte "Tedarik Zinciri Ortakları") aynı taahhütlere uymaya teşvik ediyoruz.

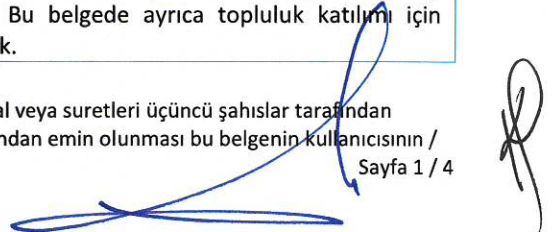
Gülermak, faaliyetlerinin sürdürülebilir gelişimi, çevreye saygı, iyi kurumsal yönetim, mevzuata uygunluk, sağlık hizmetleri, çeşitlilik ve kapsayıcılığın teşviki, insan haklarına saygı ve her türlü rüşvet ve yolsuzluğun reddedilmesi konusunda kararlıdır. Taahhütlerimiz, büyük ölçüde Tedarik Zinciri Ortaklarımızla olan bağlantımıza dayalıdır. Gülermak, ticari faaliyetlerini desteklemek için Mal, Hizmet, Malzeme ve Ekipman temini için sınırlı sayıda güvenilir uzun vadeli stratejik Tedarik Zinciri Ortağı kullanır.

Hedeflerimiz, ortaklarımızın verimli, yaratıcı ve sürdürülebilir çözümler üretmemize yardımcı olduğu, işbirlikçi, sürdürülebilir bir tedarik zinciridir.

Tüm yeni ve/veya ek Tedarik Zinciri Ortakları, tedarikçi durum tespiti sürecinin bir parçası olarak usulüne uygun olarak incelenecektir. Tedarik zincirimizde faaliyetlerini sürdüren şirketlerin eylemlerinden sorumlu tutulabilmesi bizim için önemlidir, bu nedenle herhangi bir satın alım öncesinde kapsamlı durum tespiti yapıyoruz.


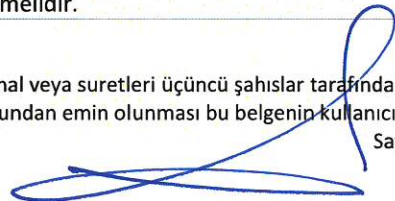
Tedarik zincirimizin güvenli, etkili, adil ve sağlam yönetimi, Gülermak'ın resmi ve bütünlük politikası beyanlarının uygulanmasıyla yönetilir. Tedarik Zinciri Ortaklarının aşağıdaki belgelerde belirtilen kriterlere uyum sağlaması beklenir:

Politika, prosedürler ve sözleşme koşulları	İlgili kapsam
<b>Modern Kölelik ve İnsan Kaçakçılığı Beyanı</b>	Gülermak'ın Modern Kölelik ve İnsan Ticareti Açıklaması tedarik zincirimiz için zorunlu istihdam şartlarını ve sözleşme şartlarını belirtir.
<b>İş Etiği Kuralları (CBE)</b>	CBE tüm Gülermak Çalışanlarının ve Gülermak için çalışan kişilerin Çıkar Çatışmaları, İş Fırsatları, Gizlilik, Mobbing ve Ayrımcılıkla Mücadele, Adil Muamele, Şirket Varlıklarının Korunması ve Doğru Kullanımı, Kayıt ve Raporlamanın Doğruluğu, Kanun, Kural ve Yönetmeliklere Uyum, Kamu Yönetimi ve Kurumları ile İlişkiler ve Siyasi Katılım üzerine inşa ettiğimiz standartlar hakkında bilgi sahibi olmasını güvence altına almaktadır.
<b>Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası (ABAC)</b>	Rüşvetin önlenmesi, Adil ve açık rekabet, Tüyo alarak satma işlemlerinin önlenmesi, Dolandırıcılığın önlenmesi, Bilgi uçurma, Ayrımcılık ve izolasyonun önlenmesi gibi olaylar tamamen Gülermak Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının kapsamındadır. Bu politikanın sponsoru Uyum Görevlisidir.
<b>Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası (CSR)</b>	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası üzerinde doğrudan veya dolaylı etkiye sahip olduğumuz ve faaliyetlerimizi yürütürken ve halkla ve çalışanlarımızla iş yaparken adil davrandığımız Gülermak'ın İnsan Haklarına, Çalışma Uygulamalarına ve Sosyal Korumaya, Çevreye saygı duyduğumuzun beyanıdır. Bu belgede ayrıca topluluk katılımı için standartlarımızı da belirledik.



## Tedarik Zinciri Politikası (SPC)

<b>Sağlık &amp; Güvenlik, Çevre &amp; Sürdürülebilir Kalkınma, Kalite Politika Beyanları (OHS, ENV, QAC)</b>	Gülermak'ın bu üç politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevresel Boyutlar ve Etkiler, Sürekli Kalite Güvencesi bağlamında Gülermak'ın çağdaş uluslararası standartları, yönetmelik ve yasaları izlemekte olduğunu beyan ediyoruz. Bu politikalarla, organizasyonumuzun etkileşim içinde olduğumuz toplulukla şeffaflığını ve işbirliğini de garanti ediyoruz.
<b>Gülermak Çalışanları için Mobbing ve Ayrımcılıkla Mücadele Rehberi</b>	Bu belge, tüm Gülermak çalışanlarının Ayrımcılık, Taciz ve Mobbing olayları hakkında bilgi sahibi olmasını, yukarıdakileri tanıyabilmelerini, bir veya daha fazlası meydana geldiğinde nasıl davranacağını bilmelerini ve bunlardan nasıl kaçınacakları hakkında bilgi sahibi olmasını sağlar.
<b>Satın alma Prosedürü</b>	Tüm tedarik zinciri ortakları, Gülermak'ın Eşitlik, Çeşitlilik ve dahil etme, adil muamele ve diğer konulardaki taahhütlerini uygulamalıdır. Uyumluluğu sağlama adına Gülermak, yeni ortakların şirketin en iyi uygulamalarına ve yükümlülüklerine uyumlu hareket etmesi halinde durum tespiti kontrolleri gerçekleştirir.
<b>Endişelerin bildirilmesini ve ihbarcıların korunmasını teşvik etmek için İhbar Mekanizması artı sistem ve prosedürler,</b>	İhbar mekanizmamız, aşağıdaki politikalardan biri veya birkaçının geçerli olduğu durumlarda muhbirin (mağdur veya tanık) ismini gizli tutmak amacıyla tasarlanmıştır: CSR, ABAC, CBE, ENV, OHS, QAC, Modern Kölelik, İnsan Ticareti, Mobbing ve Ayrımcılıkla Mücadele veya Gülermak tarafından uygulanan herhangi bir prosedürün ihlali. Bu mekanizma, Etik Kurulun olay (lar) hakkında zamanında bilgi sahibi olmasını ve olayın tırmanışını durdurmak ve/veya durumu kökten çözümlenmek için müdahale etmesini sağlar.
<b>Bilgi Güvenliği Yönetimi</b>	Gülermak BT risk yönetimi için mevcut strateji ve çerçevesi Bilgi Güvenliği Yönetimi belgesinin oluşturulması ve sürdürülmesi yoluyla bilgi ile bağlantılı risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, ele alınması ve kontrol edilmesini sağlayan kılavuz ilkelerdir. Gülermak'ın gizli bilgileri muhafaza standartları, müşterilerimizle işbirliğimizde hayati öneme sahiptir. Aynı yükümlülükler, projenin gizli veri gerektiren kısımlarında ilgilenen tedarik zinciri ortaklarımız tarafından da yerine getirilmelidir. Gülermak operasyonlarını güvence altına alabilmek için Gülermak, süreklilik planlarının varlığını, yedekleme prosedürlerini, zararlı kod ve kötü niyetli faaliyetlere karşı savunmayı, sistem ve bilgi erişim kontrolünü, olay yönetimini ve raporlamayı sağlar.
<b>Standart sözleşme maddeleri</b>	Gülermak'ın iş etiği, çevre, sağlık ve güvenlik, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, eşit muamele ve insan hakları ile ilgili politikalarına bağlılık ile ilgili maddeler tedarik zinciri ile yaptığımız tüm sözleşmelerde standart olarak yer alacak tüm operasyonel birimlerle paylaşılmaktadır. Maddeler, Gülermak'ın politika ve prosedürlerini sürdürme zorunluluğu, iş kontrol haklarını ve istihdam kayıtlarının tutulması ile ilgili yükümlülükleri kapsar.
<b>Yasal uyum</b>	Tedarikçilerimizin faaliyet gösterdikleri yargı bölgelerinde yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere bunların yanı sıra bu Politika, İş Etiği Kurallarımız ve diğer kilit politikalar dahil olmak üzere Gülermak'ın prosedürleri, talimatları ve standartlarına uyumlu hareket etmesi gerekir. Gülermak özellikle, tedarikçilerin ceza gerektiren suçlar, tröst veya yolsuzlukla mücadele yasalarının ihlali ve kara para aklama ve terörün finansmanı ile mücadele düzenlemelerine uyulmaması gibi özellikle ciddi ihlaller kapsamında sıfır tolerans politikası benimsemesinin gerekli olduğunu düşünmektedir. Bu bakımdan tedarik zincirimiz faaliyetlerini doğruluk, dürüstlük ve şeffaflık bağlamında yürütmelidir.



## Tedarik Zinciri Politikası (SPC)

### Tedarik zincirinden çalışma ilişkileri ve insan hakları konusunda beklenen eylemler

Tedarik Zinciri Ortaklarının mevcut düzenlemeye ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel sözleşme ve tavsiyelerine uymaları ve aynı zamanda aşağıdakilere dayalı olarak proaktif tedbirleri almaları beklenir:

- Tedarikçiler için BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerinin benimsenmesi

Tüm Tedarik Zinciri Ortakları, sözleşme imzalandığında yürürlükteki Genel Sözleşme Koşullarını kabul etmelidir. Bu, tedarikçinin kendi personeli ve altyüklenicileri tarafından üstlenilen görevlerle ilgili olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin aşağıdaki On İlkesini üstlenmeyi ve bunlara tam olarak uyum sağlamayı kabul ettiği anlamına gelir.

#### İnsan Hakları:

1. İnsan haklarının korunmasını desteklemek ve korumak
2. İnsan hakları ihlallerine ortak olmamak

#### İşgücü:

3. Örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkını desteklemek
4. Zorla ve zorunlu çalıştırmayı ortadan kaldırmak
5. Her türlü çocuk işçiliğini ortadan kaldırmak
6. İstihdam ve meslek açısından ayrımcılığı ortadan kaldırmak

#### Çevre:

7. Çevresel zorluklara karşı ihtiyatlı bir yaklaşımı desteklemek
8. Daha büyük oranda çevresel sorumluluğu teşvik etmek
9. Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmek

#### Rüşvetle mücadele

10. İrtikap ve rüşvet dahil her türlü yolsuzluğa karşı çalışmak.

### Yeni tedarikçi seçim ve proje yürütme aşaması


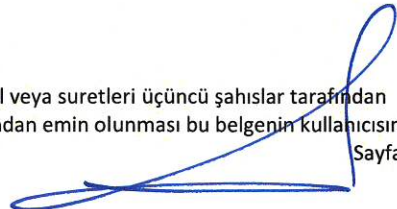
Bu Politikanın önceki bölümlerinde ayrıntıları verilen etik ve sürdürülebilirlik gereksinimleri Gülermak'ın yeni tedarikçilerin onaylanması ve risklerinin değerlendirilmesi sürecinde dikkate alınmaktadır.

Proje yürütmesi sırasında, Gülermak, ana tedarikçilerin yanı sıra yüksek riskli olarak sınıflandırılan tedarikçilerin de performans değerlendirmelerini yapacaktır. Bu değerlendirmeler, tedarikçilerin Gülermak ve diğer Grup şirketlerinin sorumlu tedarik zinciri yönetimi konusundaki beklentilerini özümsemesine yardımcı olur.

### En iyi uygulamaların tanıtılması, kapasite destekleyici ve geliştirici tedbirler

Gülermak, bu Politika içeriğine ve olası değişikliklere dayalı olarak ticari ilişkiye dair taahhütlerini ve beklentilerini şeffaf bir şekilde tedarikçilerine iletacaktır.

Gülermak, aynı zamanda tedarikçilerinin sürekli gelişimlerini teşvik edecektir. Bu yaklaşım, uyumsuzluk durumlarının eski haline getirilmesini ve çözümlenmesini ve tedarikçi kapasitesinin iyileştirilmesini kapsar.



## Tedarik Zinciri Politikası (SPC)

Gülermak'ın inovasyon kabiliyeti, tedarik zincirimiz tarafından yönlendirilmektedir. Bu nedenle, tedarikçileri yeni ürün ve hizmetlerini oluştururken desteklemek için yakın bir şekilde çalışıyoruz. Bunu doğrudan katılımı, Gülermak Akademi'yi destekleyerek ve müşterilerimiz ve ortaklarımızla işbirliği de dahil olmak üzere hızlandırıcıları destekleyerek ve yönlendirerek gerçekleştiriyoruz.

### Bu politika ve tetkiklerle uyumun denetimi

Gülermak, tedarikçilerinin bu Politikaya aktif uyumunu ve olası değişikliklerini herhangi bir anlaşmadan önce ön yeterlilik değerlendirmesi yoluyla değerlendirecek ve yukarıda belirtilen politika ve prosedürlerin tedarikçi tarafından peş peşe kavrandığına ve taahhüt edildiğine dair yazılı onay alacaktır. Ayrıca Gülermak, nihai bir değerlendirme ve söz konusu sözleşmedeki performanslarının puanlanması ile çalışmalarını tamamladıktan sonra, bu politika ve prosedürlerin tedarik zinciri ortakları tarafından uygulanmasını da ele alacaktır.

Tedarikçilerden birinin bu politikalardan herhangi birine uymaması durumunda Gülermak:

Tedarikçi ile birlikte gerekli düzeltici önlemleri analiz edip iyileştirme için kılavuzlar sağlayacak veya

ihlallerin tekrarlanması veya özellikle yoğunluğunun artması durumunda, yürürlükteki sözleşme maddeleri veya mevzuat uyarınca ilgili diğer haklara hanel getirmeksizin tedarikçi ile olan sözleşmeyi feshedecektir. Gülermak ayrıca tedarikçiyi onaylı tedarikçi listesinden çıkarma yoluna gidebilir.

Bu Politika'nın olası bir ihlali, Gülermak'ın İş Etiği Kuralları veya buna dahil diğer Politikaların ihlallerinin güvenli ve gizli bir şekilde bildirimini kolaylaştırmak için geçerli iletişim hattı kullanılarak Gülermak'a bildirilmelidir.

Gülermak ve aile şirketlerinin Tedarik Zinciri Ortakları, iletişim hattına aşağıdaki kanallardan erişebilecektir:

e-posta: [ethic@gulermak.com](mailto:ethic@gulermak.com)

Yetkili Komite tarafından gözden geçirildikten sonra ve Komitenin tavsiyesi üzerine, bu Tedarik Zinciri Politikası ("SCP") 16 Mayıs 2022 tarihinde Gülermak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketin küresel politika ve stratejilerini belirlemeye ilişkin genel devredilemez görevinin devamı niteliğinde, Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Tuncer tarafından imzalanmıştır.

Onay Tarihi: 16 Mayıs 2022

**Mustafa Tuncer**  
Yönetim Kurulu Başkanı

**Kemal Tahir Gülerüz**  
Başkan